Revista Conocimiento Global, Vol. 11 (S1), 2026, pp. 572-595
https://doi.org/10.70165/cglobal.v11iS1.733

REVISIÓN SISTEMÁTICA DE LITERATURA SOBRE LA INCIDENCIA DE LA MIGRACIÓN PROVENIENTE DE VENEZUELA EN LA PRODUCTIVIDAD LABORAL DE JÓVENES Y MUJERES Y LA DISTRIBUCIÓN DE OCUPACIONES EN COLOMBIA (2015–2025)

SYSTEMATIC LITERATURE REVIEW ON THE IMPACT OF MIGRATION FROM VENEZUELA ON THE LABOR PRODUCTIVITY OF YOUTH AND WOMEN AND THE OCCUPATIONAL DISTRIBUTION IN COLOMBIA (2015–2025)

Javier Diaz Castro[1]
Rafael Ospina Infante[2]
German Fuentes Rodríguez[3]

Cómo citar: Diaz Castro, J., Ospina Infante, R., & Fuentes Rodríguez, G. (2026). Revisión sistemática de literatura sobre la incidencia de la migración proveniente de Venezuela en la productividad laboral de jóvenes y mujeres y la distribución de ocupaciones en Colombia (2015-2025). *Conocimiento Global*, *11*(S1), 572-595. https://doi.org/10.70165/cglobal.v11iS1.733

Resumen

El objetivo de este estudio fue sintetizar la evidencia científica arbitrada publicada entre 2015 y 2025 sobre la incidencia de la migración proveniente de Venezuela en el empleo, los salarios, la informalidad, la productividad laboral y la distribución ocupacional en Colombia, con énfasis en jóvenes y mujeres. Se realizó una revisión sistemática conforme a la declaración PRISMA 2020, con ecuaciones booleanas en español e inglés aplicadas en doce bases de datos y una búsqueda complementaria de citas; la calidad se valoró con el MMAT 2018 y la síntesis fue narrativa y temática. De 338 registros identificados se incluyeron 20 estudios, en los que predominan los diseños cuasiexperimentales basados en la Gran Encuesta Integrada de Hogares. La migración no elevó el desempleo de los nativos, pero redujo los salarios del segmento informal y de los trabajadores poco calificados y su participación laboral; los jóvenes y las mujeres de baja calificación figuran entre los grupos más afectados, mientras que las mujeres calificadas con hijos aumentaron su oferta laboral. La degradación ocupacional de los migrantes amplificó los efectos distributivos y limitó las ganancias de productividad, cuyo signo dependió de la escolaridad y la formalidad del migrante. La regularización mejoró los ingresos de los migrantes sin efectos adversos significativos sobre los nativos. Se concluye que el problema central es la asignación ineficiente del capital humano migrante, no el volumen migratorio; se requieren la convalidación ágil de títulos, la intermediación laboral con enfoque de género y evaluaciones causales del Estatuto Temporal de Protección.

Palabras clave: Genero; mercado laboral; migración; productividad laboral; segregación ocupacional; Internacional; sector Informal

[1]Doctor en Economía y Gestión Empresarial. Decano, Facultad de Ciencias Económicas, Universidad de los Llanos. E-mail: jdiaz@unillanos.edu.co ORCID: https://orcid.org/0000-0001-6878-6845

[2]PhD (C) Doctorado en Administración, Universidad de la Salle, Maestría en Administración de Negocios, Universidad de los Llanos. Email: rafaelospinainfante@unillanos.edu.co ORCID: https://orcid.org/0000-0003-2242-2012

[3]PhD en Administración Gerencial. Director de Escuela de Administración y Negocios, Facultad de Ciencias Económicas, Universidad de los Llanos. E-mail: gfuentes@unillanos.edu.co ORCID: https://orcid.org/0000-0002-3093-1135

Abstract

This study aimed to synthesize peer-reviewed scientific evidence published between 2015 and 2025 on the impact of migration from Venezuela on employment, wages, informality, labor productivity and occupational distribution in Colombia, with emphasis on youth and women. A systematic review was conducted following the PRISMA 2020 statement, with Boolean search equations in Spanish and English applied to twelve databases and a complementary citation search; quality was appraised with the MMAT 2018, and the synthesis was narrative and thematic. Of 338 records identified, 20 studies were included, most of them quasi-experimental designs based on the Colombian Integrated Household Survey. Migration did not raise native unemployment, but it reduced the wages of informal and low-skilled workers, as well as their labor force participation; youth and low-skilled women were among the most affected groups, whereas skilled women with children increased their labor supply. Migrants' occupational downgrading amplified distributional effects and limited productivity gains, whose sign depended on migrants' schooling and formality. Regularization improved migrants' income without significant adverse effects on natives. It is concluded that the main problem is not the size of the migration flow but the inefficient allocation of migrant human capital; therefore, fast credential recognition, gender-sensitive labor intermediation and causal evaluations of the Temporary Protection Statute are required.

Keywords: gender; labor market; migration; labor productivity; occupational segregation; international; informal sector

Introducción

Entre 2015 y 2019 Colombia recibió cerca de 1,8 millones de personas desplazadas desde Venezuela, un flujo que incrementó la población del país en casi un 4 % en pocos años (Lebow, 2022). Se trata de uno de los mayores choques migratorios Sur-Sur registrados en la historia reciente de América Latina, y se produjo en un mercado de trabajo con informalidad estructural: alrededor del 60 % de los trabajadores nativos y del 90 % de los migrantes se ocupaban en el sector informal (Lebow, 2022), al tiempo que un salario mínimo relativamente alto restringía el ajuste del empleo formal (Delgado-Prieto, 2024).

La respuesta del Estado colombiano combinó una política de puertas abiertas con procesos de regularización a gran escala. Mediante el Permiso Especial de Permanencia (PEP), en 2018 se declararon elegibles 442.462 migrantes indocumentados que se habían inscrito en el Registro Administrativo de Migrantes Venezolanos (RAMV), de los cuales 281.307 obtuvieron efectivamente el permiso (Bahar et al., 2021). Posteriormente, el Decreto 216 de 2021 adoptó el Estatuto Temporal de Protección para Migrantes Venezolanos (ETPV), con un permiso de diez años que habilita el acceso al empleo formal, la salud, la educación y los servicios financieros.

La literatura económica sobre este episodio creció con rapidez, pero sus resultados parecen contradictorios: algunos estudios reportan caídas salariales significativas para los nativos (Caruso et al., 2021; Peñaloza-Pacheco, 2022), mientras que otros encuentran efectos nulos o limitados (Bahar et al., 2021; Mora et al., 2023). A ello se suman tres vacíos de síntesis. En primer lugar, no existe una revisión sistemática que integre los efectos diferenciales sobre los jóvenes y las mujeres; en segundo lugar, la evidencia sobre productividad laboral se encuentra dispersa entre revistas nacionales e internacionales; y, en tercer lugar, la segregación ocupacional y la sobrecalificación de los migrantes no se han vinculado de forma explícita con los efectos de la regularización.

En este contexto, la pregunta que orientó el estudio fue la siguiente: ¿qué efectos ha tenido la migración proveniente de Venezuela sobre la productividad laboral, los resultados laborales y la distribución ocupacional de jóvenes y mujeres, nativos y migrantes, en Colombia entre 2015 y 2025, según la literatura científica revisada por pares? Para responderla, el objetivo general fue analizar, mediante una revisión sistemática de literatura, dicha incidencia, con el fin de identificar impactos, tendencias y vacíos de conocimiento. Los objetivos específicos fueron: (a) caracterizar bibliométricamente la producción científica; (b) sintetizar los efectos sobre el empleo, los salarios, la informalidad y la productividad; (c) identificar los efectos diferenciales sobre jóvenes y mujeres; (d) analizar la segregación ocupacional y la sobrecalificación; (e) valorar la evidencia sobre regularización migratoria; y (f) contrastar los hallazgos con la teoría e identificar líneas de investigación futuras.

El aporte del artículo es triple: ofrece un mapeo bibliométrico reproducible de la producción sobre el tema, presenta una matriz de síntesis de 20 estudios con evaluación de su calidad metodológica y discute los hallazgos a la luz de las teorías del capital humano, de la oferta y demanda laboral con inmigración, de la segmentación del mercado de trabajo, de las redes migratorias y del enfoque de género en la migración.

Referente Teórico

La base teórica de este estudio de los efectos laborales de la migración se apoya en varias tradiciones teóricas complementarias. Esta sección presenta cinco de ellas, cada una asociada con un mecanismo que la revisión buscó contrastar con la evidencia colombiana.

Capital humano y transferibilidad internacional de las competencias

La teoría del capital humano sostiene que la productividad y los ingresos de las personas dependen de su inversión en educación, formación y experiencia (Becker, 1964). En contextos migratorios, sin embargo, ese capital se transfiere de manera imperfecta entre países: las competencias adquiridas en el lugar de origen pierden valor por diferencias en el idioma, en los sistemas de certificación y en el conocimiento del mercado de destino (Chiswick y Miller, 2009). La consecuencia es la degradación ocupacional, es decir, la inserción de los migrantes en ocupaciones por debajo de su nivel de formación, y la sobrecalificación. Esta teoría permite interpretar si el choque migratorio aumentó o desaprovechó la productividad potencial de la fuerza de trabajo colombiana.

Oferta y demanda laboral con inmigración

Desde el enfoque neoclásico, un aumento de la oferta de trabajo reduce el salario de los trabajadores que son sustitutos de los inmigrantes y eleva el de quienes son complementarios. Borjas (2003) mostró que, cuando el análisis se realiza dentro de celdas de educación y experiencia, la demanda laboral tiene pendiente negativa y la inmigración reduce los salarios de los nativos comparables. Card (1990, 2001), en cambio, encontró efectos pequeños a partir de experimentos naturales e instrumentos basados en los asentamientos históricos de los migrantes, que son el origen de los instrumentos de tipo shift-share usados en Colombia. Ottaviano y Peri (2012) incorporaron la sustitución imperfecta entre nativos e inmigrantes de un mismo grupo de calificación, y Dustmann et al. (2016) demostraron que buena parte de las discrepancias entre estudios obedece a que cada diseño identifica un parámetro distinto.

Un mecanismo adicional es la especialización de tareas: cuando llegan inmigrantes con desventajas idiomáticas, los nativos se desplazan hacia tareas comunicativas en las que tienen

ventaja comparativa, lo que amortigua las pérdidas salariales (Peri y Sparber, 2009). En el caso colombiano el idioma común reduce ese margen de protección, lo que permite anticipar una mayor sustituibilidad entre migrantes y nativos poco calificados.

Segmentación del mercado de trabajo

La teoría del mercado dual distingue un segmento primario, con empleos estables, salarios altos y protección social, de un segmento secundario precario, de fácil entrada y baja productividad (Doeringer y Piore, 1971; Piore, 1979). En las economías en desarrollo, el sector informal opera como un segmento de libre entrada que absorbe el exceso de oferta laboral (Fields, 1975). De esta teoría se deriva una predicción central para Colombia: el choque migratorio debería ajustarse vía salarios en el segmento informal y vía cantidades de empleo en el segmento formal cuando el salario mínimo es vinculante.

Redes migratorias

Las redes sociales de los migrantes reducen los costos de desplazamiento y de búsqueda de empleo, por lo que los recién llegados tienden a concentrarse en los lugares y en las ocupaciones donde existían comunidades previas de su mismo origen (Massey et al., 1993; Munshi, 2003). Este mecanismo explica la concentración geográfica y ocupacional de los migrantes y, a la vez, sustenta la estrategia de identificación de buena parte de los estudios colombianos, que usan la distribución de los venezolanos en el Censo de 2005 como instrumento.

Género, migración y segregación ocupacional

La perspectiva de género sostiene que la migración está estratificada por relaciones de género que condicionan quién migra, cómo se inserta y en qué ocupaciones, en particular en el trabajo de cuidado y en el servicio doméstico (Hondagneu-Sotelo, 1994; Pessar y Mahler, 2003). La literatura europea ha documentado que las mujeres inmigrantes presentan niveles de segregación ocupacional superiores a los de las mujeres nativas y a los de los hombres inmigrantes (del Río y Alonso-Villar, 2012; Palencia-Esteban, 2022), y ha formulado la hipótesis de la doble desventaja, según la cual la condición de mujer y la de inmigrante interactúan en la determinación del logro ocupacional (Grönlund y Öun, 2025). En sentido complementario, Cortés y Tessada (2011) mostraron que la inmigración poco calificada abarata los servicios domésticos y eleva la oferta laboral de las mujeres nativas altamente calificadas. Estas hipótesis se contrastaron con la evidencia colombiana.

Metodología

Siguiendo los lineamientos de la revista, esta sección describe el enfoque, el tipo y nivel, el diseño, la población y muestra, las técnicas e instrumentos, los criterios de validez y confiabilidad y las técnicas de análisis empleadas.

Enfoque, tipo y nivel de investigación

La investigación tuvo un enfoque mixto con predominio cualitativo: combinó un análisis bibliométrico descriptivo de carácter cuantitativo con una síntesis narrativa y temática de los hallazgos. Se trató de una investigación documental de tipo secundario, de nivel descriptivo y explicativo, pues no solo caracterizó la producción científica, sino que buscó explicar los mecanismos mediante los cuales la migración afectó los resultados laborales.

Diseño de investigación

Se adoptó el diseño de revisión sistemática de literatura, reportado conforme a la declaración PRISMA 2020 y su lista de verificación de 27 ítems (Page et al., 2021). La pregunta de investigación se estructuró con el esquema PEO adaptado: la población (P) estuvo conformada por los trabajadores en Colombia, nativos y migrantes, con atención especial a los jóvenes de 15 a 28 años y a las mujeres; la exposición (E) fue el flujo migratorio proveniente de Venezuela entre 2015 y 2025 y los programas de regularización (PEP y ETPV); y los resultados (O) fueron el empleo, la participación laboral, los salarios, las horas trabajadas, la informalidad, la productividad laboral, la distribución y segregación ocupacional y la sobrecalificación.

Población y muestra

La población documental estuvo constituida por la literatura científica publicada entre el 1 de enero de 2015 y el 31 de diciembre de 2025 que abordara la relación entre la migración venezolana y el mercado laboral colombiano. La muestra final se obtuvo mediante la aplicación secuencial de los criterios de elegibilidad de la Tabla 1 y quedó conformada por 20 estudios empíricos publicados en revistas arbitradas.

Tabla 1

Criterios de inclusión y exclusión

Criterio	Inclusión	Exclusión
Periodo	1 de enero de 2015 a 31 de diciembre de 2025	Publicaciones fuera del periodo
Idioma	Español, inglés o portugués	Otros idiomas
Tipo de documento	Artículo empírico en revista arbitrada (cuantitativo, cualitativo o mixto)	Documentos de trabajo, tesis, informes y editoriales (usados solo como contexto)
Foco geográfico	Colombia	Otros países receptores como foco principal
Exposición	Migración venezolana o retorno de colombianos desde Venezuela; PEP o ETPV	Solo desplazamiento interno
Resultados	Al menos una variable laboral	Solo educación, salud, criminalidad, comportamiento electoral o xenofobia
Calidad	Puntaje MMAT igual o superior a 3/5	Puntaje MMAT inferior a 3/5

Nota. Elaboración propia.

Técnicas e instrumentos de recolección de información

La técnica fue la búsqueda sistemática en bases de datos bibliográficas. Se consultaron doce fuentes: Scopus, Web of Science Core Collection, ScienceDirect, SpringerLink, Taylor & Francis Online, Wiley Online Library, JSTOR, SciELO, Redalyc, Dialnet, EBSCO (EconLit y Academic Search Complete) y Google Scholar, de la cual se revisaron los primeros 100 resultados por ecuación. Como otros métodos se realizó una búsqueda de citas hacia atrás y hacia adelante a partir de los estudios incluidos y una consulta de los repositorios del Banco de la

República, Fedesarrollo, el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), el Banco Mundial y RePEc/IDEAS. Los documentos de organismos multilaterales y de entidades estatales se emplearon únicamente como contexto.

Las ecuaciones de búsqueda combinaron, mediante operadores booleanos, tres bloques de términos en español e inglés: migración venezolana, Colombia y resultados laborales. Cada ecuación se aplicó también en una versión amplia, sin el bloque de jóvenes y mujeres, para no perder estudios agregados que reportaran análisis heterogéneos por sexo o edad. La Tabla 2 presenta las ecuaciones exactas por base de datos.

Tabla 2

Ecuaciones de búsqueda por base de datos

Base de datos	**Ecuación de búsqueda**	**Filtros**
Scopus	TITLE-ABS-KEY(("Venezuelan migra*" OR "Venezuelan immigra*" OR "Venezuelan exodus" OR "Venezuelan refugee*") AND Colombia* AND ("labor market" OR "labour market" OR employment OR wage* OR informal* OR productivity OR occupation* OR overeducation OR downgrading OR youth OR women OR gender))	2015–2025; artículo; EN/ES/PT
Web of Science	TS=(("Venezuelan migra*" OR "Venezuelan immigra*" OR "Venezuelan exodus") AND Colombia* AND ("labo$r market" OR employment OR wage* OR informal* OR productivity OR occupation* OR gender OR women OR youth))	2015–2025; artículo
ScienceDirect, SpringerLink, Taylor & Francis, Wiley, JSTOR	("Venezuelan migration" OR "Venezuelan immigration" OR "Venezuelan exodus") AND Colombia AND ("labor market" OR wages OR employment OR informality OR productivity OR gender)	2015–2025; artículos de investigación
EBSCO	(Venezuel* N3 (migra* OR immigra* OR refugee*)) AND Colombia AND (labo#r OR employment OR wage* OR informal* OR productivity OR gender)	Revisado por pares
SciELO, Redalyc	("migración venezolana" OR "migrantes venezolanos") AND Colombia AND ("mercado laboral" OR empleo OR salarios OR informalidad OR productividad OR mujeres OR jóvenes)	2015–2025; artículo
Dialnet	migración venezolana Colombia mercado laboral; migrantes venezolanas género empleo Colombia; migración venezolana productividad Colombia	Artículo de revista
Google Scholar	allintitle: Venezuelan Colombia (labor OR wages OR employment OR informality OR productivity); "migración venezolana" Colombia "mercado laboral"	Primeros 100 resultados

Nota. Elaboración propia.

El instrumento de recolección fue una matriz de extracción en hoja de cálculo que registró, para cada estudio, el autor, el año, la revista, el idioma, la afiliación institucional, el periodo analizado, la fuente de datos (GEIH, Censo, RAMV, PILA, encuestas o entrevistas), el método, la población o subgrupo, las variables de resultado, la magnitud de los efectos y las conclusiones. La gestión de los registros y la eliminación de duplicados se realizaron con la aplicación Rayyan (Ouzzani et al., 2016).

Validez y confiabilidad

Para garantizar la confiabilidad, dos revisores examinaron de forma independiente los títulos, los resúmenes y los textos completos; los desacuerdos se resolvieron por consenso y, cuando fue necesario, con la intervención de un tercer revisor. La extracción de datos la realizó un revisor y la verificó otro. La validez interna de los estudios se valoró con la herramienta MMAT, versión 2018 (Hong et al., 2018), que permite evaluar con criterios comparables diseños cuantitativos, cualitativos y mixtos. Para los diseños cuasiexperimentales se añadieron cuatro criterios específicos: la verificación de tendencias previas o de la restricción de exclusión del instrumento, la robustez a la exclusión de los departamentos fronterizos, el tratamiento de la subcaptura de migrantes en la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) y el uso de errores estándar agrupados.

Técnicas de análisis de datos

Debido a la heterogeneidad de las exposiciones, los resultados y las unidades de análisis, no fue posible realizar un metaanálisis. Se aplicó una síntesis narrativa estructurada siguiendo la guía SWiM (Campbell et al., 2020), organizada en seis categorías analíticas: (1) empleo y salarios de los nativos; (2) informalidad y productividad laboral; (3) jóvenes; (4) mujeres y brechas de género; (5) distribución y segregación ocupacional; y (6) regularización migratoria. Las elasticidades se reportaron, cuando fue posible, como el efecto de un aumento de un punto porcentual (p. p.) en la proporción de migrantes. El análisis bibliométrico se realizó con estadística descriptiva, y la red de coocurrencia se construyó a partir de la codificación temática de cada estudio, de modo que dos categorías quedaron conectadas cuando aparecieron en un mismo estudio.

Resultados

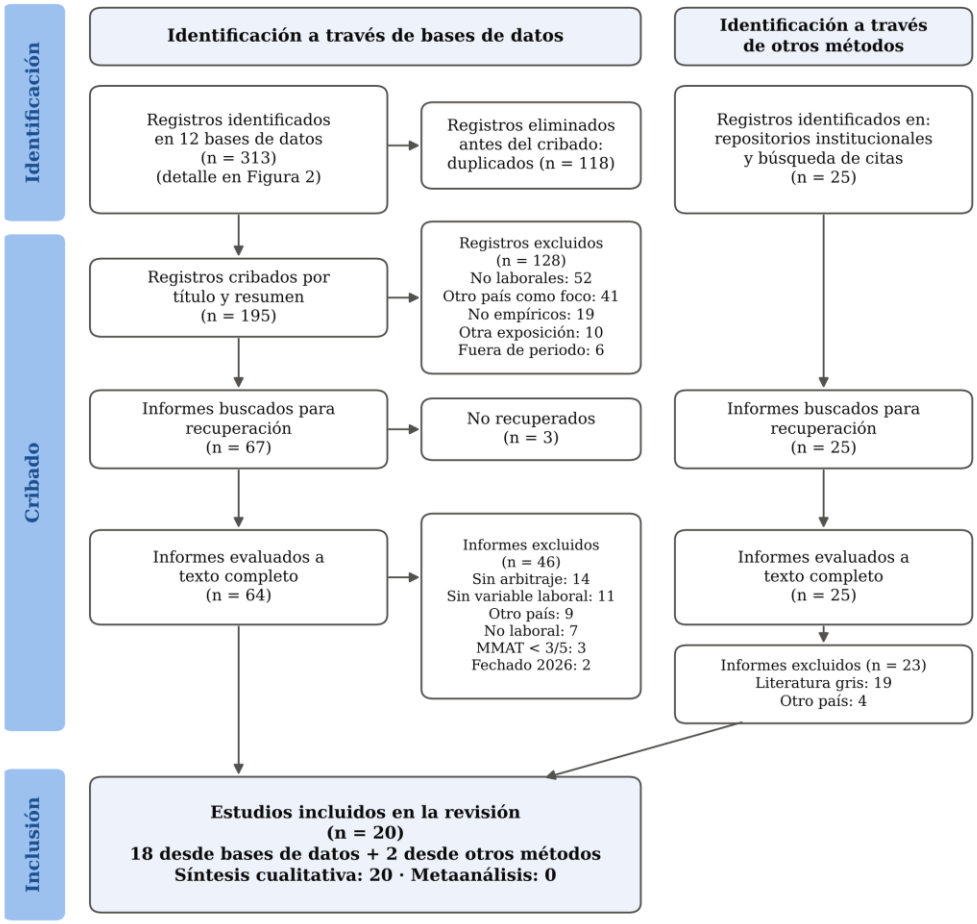
Los resultados se presentan en dos fases, de acuerdo con los objetivos del estudio. La primera describe el proceso de búsqueda y selección de las fuentes según las etapas de PRISMA 2020; la segunda presenta el análisis bibliométrico, la evaluación de calidad y la síntesis temática del corpus.

Fase uno: búsqueda y selección de las fuentes bibliográficas

El proceso de selección siguió las etapas de identificación, cribado e inclusión del diagrama PRISMA 2020 (Figura 1). En la etapa de identificación se recuperaron 313 registros en las doce bases de datos y 25 registros por otros métodos, para un total de 338. Tras eliminar 118 duplicados, se cribaron 195 registros por título y resumen, de los cuales se excluyeron 128: 52 por no abordar resultados laborales, 41 por centrarse en otro país, 19 por no ser estudios empíricos, 10 por analizar otra exposición, como el desplazamiento interno, y 6 por estar fuera del periodo de estudio.

Figura 1

Diagrama de flujo PRISMA 2020 del proceso de selección de las fuentes



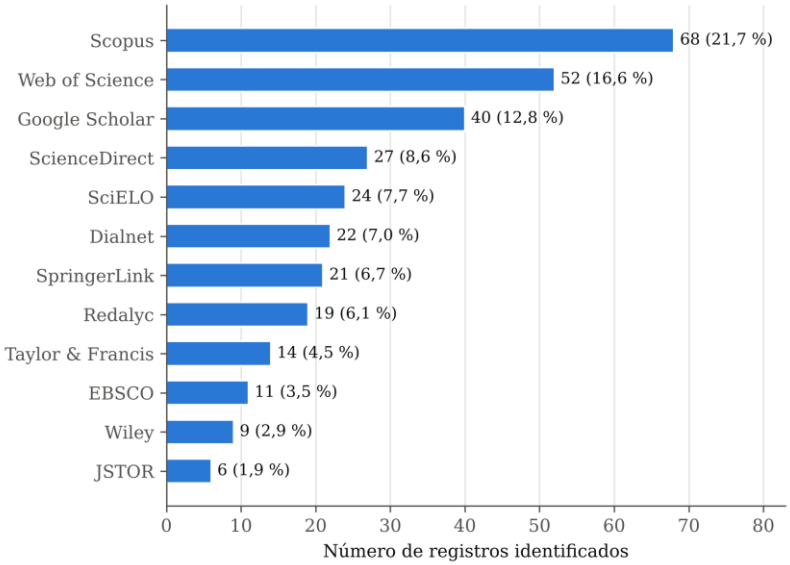
Nota. Elaboración propia con base en la plantilla de Page et al. (2021).

De los 67 informes buscados para su recuperación, 3 no estuvieron disponibles en texto completo. En la etapa de elegibilidad se evaluaron 64 textos completos procedentes de las bases de datos y se excluyeron 46: 14 por no haber sido sometidos a revisión por pares, 11 por ser descriptivos sin una variable laboral, 9 por centrarse en otro país, 7 por analizar resultados no laborales, 3 por obtener un puntaje MMAT inferior a 3/5 y 2 por corresponder a volúmenes fechados en 2026. De los 25 informes recuperados por otros métodos se excluyeron 23, en su mayoría literatura gris no arbitrada. En consecuencia, el corpus final quedó integrado por 20 estudios, 18 procedentes de las bases de datos y 2 de la búsqueda de citas.

La Figura 2 muestra la distribución de los registros por base de datos. Scopus (21,7 %) y Web of Science (16,6 %) aportaron conjuntamente más de un tercio de los registros, seguidas por Google Scholar (12,8 %). Las bases regionales SciELO, Dialnet y Redalyc aportaron el 20,8 % de los registros y resultaron relevantes para recuperar la producción publicada en revistas colombianas en español.

Figura 2

Registros identificados por base de datos (n = 313)



Nota. Elaboración propia. Los porcentajes se calculan sobre el total de registros identificados en las bases de datos, antes de eliminar duplicados.

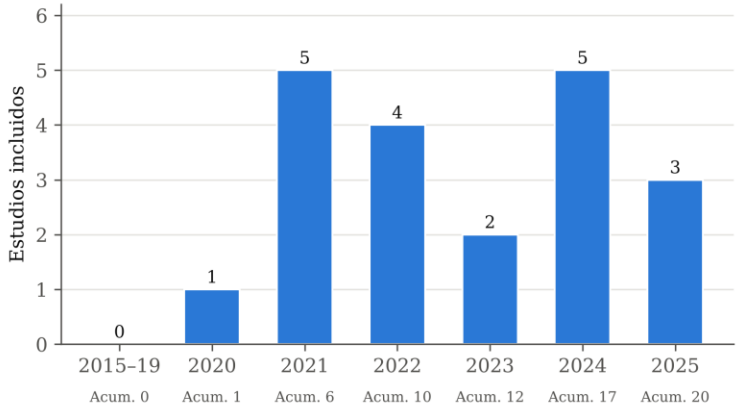
Fase dos: análisis de las fuentes bibliográficas

Producción científica en el tiempo

La Figura 3 presenta la distribución anual de los estudios incluidos. No se identificaron publicaciones arbitradas antes de 2020, lo que se explica por el rezago entre el choque migratorio, concentrado en 2017–2019, la disponibilidad del módulo de migración de la GEIH y los tiempos editoriales de las revistas de alto impacto; varios de los estudios circularon primero como documentos de trabajo. La producción se concentró entre 2021 y 2024, con 16 de los 20 estudios, y se mantuvo activa en 2025.

Figura 3

Producción anual de los estudios incluidos (2015–2025)



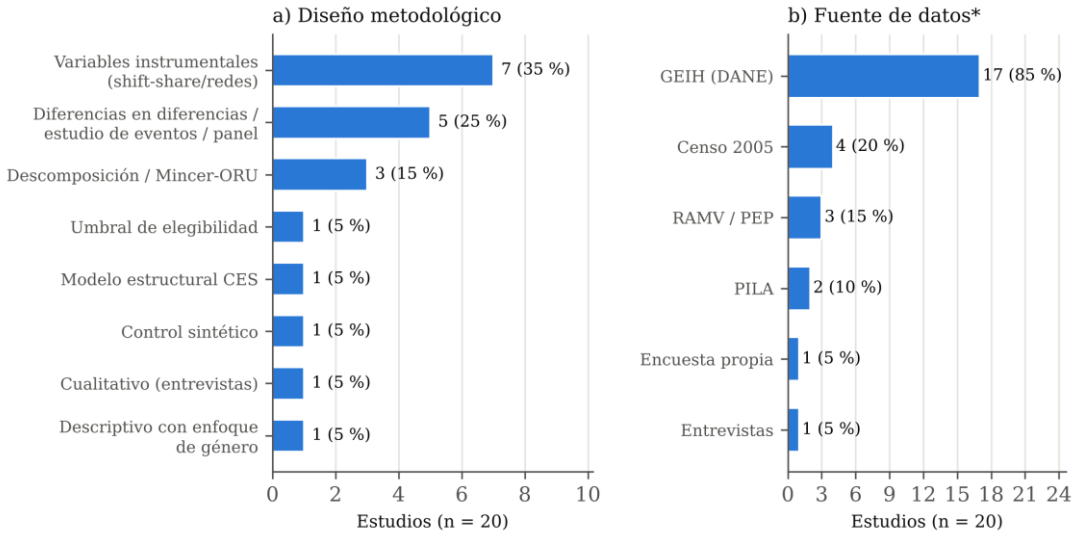
Nota. Elaboración propia. La fila inferior indica el número acumulado de estudios.

Diseños metodológicos y fuentes de datos

Como se observa en la Figura 4, predominaron los diseños cuasiexperimentales. Las variables instrumentales de tipo *shift-share* o basadas en redes migratorias se emplearon en 7 estudios (35 %) y los diseños de diferencias en diferencias, estudios de eventos o panel con efectos fijos en 5 (25 %); en conjunto, el 60 % del corpus buscó identificar efectos causales. Los métodos de descomposición salarial y las ecuaciones de Mincer con especificaciones de sobreeducación aparecieron en 3 estudios, mientras que el control sintético, el modelo estructural, el diseño de umbral de elegibilidad, el estudio cualitativo y el descriptivo con enfoque de género tuvieron una aplicación cada uno. La GEIH del Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE) fue la fuente de datos dominante, utilizada en 17 estudios (85 %), lo que implica que buena parte de la evidencia comparte las mismas limitaciones de cobertura de la población migrante irregular.

Figura 4

Diseños metodológicos y fuentes de datos de los estudios incluidos



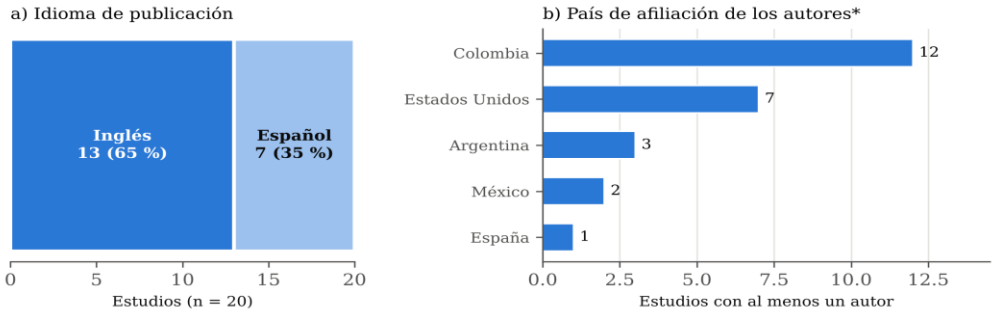
Nota. Elaboración propia. *Un estudio puede emplear más de una fuente de datos, por lo que los porcentajes del panel b no suman 100 %.

Idioma, afiliación de los autores y revistas

El 65 % de los estudios se publicó en inglés y el 35 % en español; no se identificaron estudios en portugués sobre Colombia (Figura 5). En 12 estudios participó al menos un autor con afiliación colombiana, principalmente del Banco de la República, la Universidad de los Andes, la Pontificia Universidad Javeriana, la Universidad Icesi, la Universidad del Valle y la Universidad Católica de Colombia, y en 7 al menos un autor con afiliación estadounidense. Las revistas con más de un estudio fueron *Journal of Development Economics* y *Desarrollo y Sociedad*, con dos cada una; el resto del corpus se distribuyó en 16 revistas diferentes, entre ellas *Oxford Economic Papers*, *Journal of the European Economic Association*, *Journal of Population Economics*, *International Migration Review* y *The Journal of Development Studies*. Los autores con mayor número de estudios fueron Peñaloza-Pacheco, con tres, y Lebow, con dos.

Figura 5

Idioma de publicación y país de afiliación de los autores



Nota. Elaboración propia. *Un estudio puede contar con autores de varios países.

Calidad metodológica de los estudios

La evaluación con el MMAT clasificó 10 estudios con calidad alta (5/5), 6 con calidad media-alta (4/5) y 4 con calidad media (3/5) (Figura 6). Los riesgos de sesgo más recurrentes fueron la subcaptura de los migrantes irregulares en la GEIH, que tiende a atenuar las estimaciones; la validez de los instrumentos *shift-share* cuando las redes históricas se concentran en la frontera, que sufrió choques económicos propios; la posible confusión con los efectos de la pandemia en los datos de 2020 y 2021; y, en los estudios de descomposición, la imposibilidad de separar la discriminación de las características no observadas.

Figura 6

Distribución de la calidad metodológica según el MMAT 2018



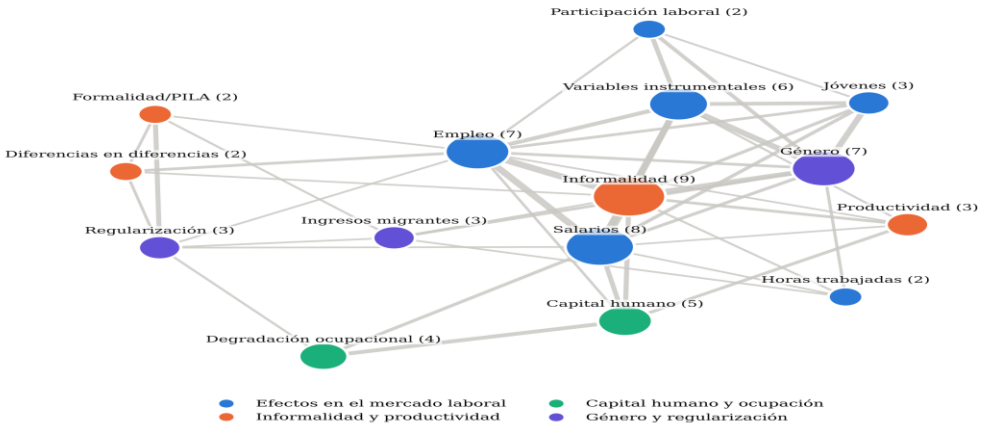
Nota. Elaboración propia con base en Hong et al. (2018).

Red de coocurrencia de categorías analíticas

La Figura 7 representa la red de coocurrencia de las categorías analíticas codificadas en los estudios. El tamaño de cada nodo es proporcional al número de estudios en que aparece la categoría y el grosor de los enlaces, al número de estudios que comparten ambas categorías. Informalidad (9 estudios), salarios (8), empleo (7) y género (7) fueron las categorías centrales. Se identificaron cuatro agrupamientos: efectos en el mercado laboral, informalidad y productividad, capital humano y ocupación, y género y regularización. Este último agrupamiento se conectó con el núcleo causal principalmente a través de los estudios sobre participación laboral femenina, mientras que categorías como regularización y degradación ocupacional mostraron pocos vínculos con jóvenes y género, lo que evidencia un vacío de integración entre estas líneas de investigación.

Figura 7

Red de coocurrencia de las categorías analíticas de los estudios incluidos



Nota. Elaboración propia a partir de la codificación temática de los 20 estudios. Entre paréntesis se indica el número de estudios en que aparece cada categoría; se muestran las categorías presentes en al menos dos estudios.

Matriz de síntesis de los estudios incluidos

La Tabla 3 resume las características y los hallazgos principales de los 20 estudios incluidos, ordenados según la categoría analítica a la que contribuyen en mayor medida.

Tabla 3

Matriz de síntesis de los estudios incluidos

N.º	Autor (año) y revista	Diseño y datos	Población	Hallazgos principales
1	Caruso et al. (2021) *Oxford Economic Papers*	Variables instrumentales; GEIH 2013–2017	Nativos	Pérdidas salariales en trabajadores informales urbanos y poco calificados, mayores entre los jóvenes de 15 a 24 años; en el área urbana el ajuste recayó sobre los hombres poco calificados; sin efectos en el área rural.
2	Bahar et al. (2021) *Journal of Development Economics*	Diferencias en diferencias según intensidad del PEP; GEIH, PILA y RAMV	Nativos	La regularización de 281.307 migrantes no tuvo efectos económicamente significativos sobre el empleo ni los salarios de los colombianos.
3	Peñaloza-Pacheco (2022) *Journal for Labour Market Research*	Diferencias en diferencias y variables instrumentales; GEIH 2013–2019	Nativos	Un aumento de 1 p. p. de migrantes redujo un 0,6 % los salarios de los poco calificados y un 0,5 % los de los informales; efectos mayores en la frontera.

N.º	Autor (año) y revista	Diseño y datos	Población	Hallazgos principales
4	Lebow (2022) *IZA Journal of Development and Migration*	Variables instrumentales; 79 áreas; GEIH	Nativos	Reducción del 1,05 % del salario por hora por cada p. p. (0,59 % con tendencias regionales); poco cambio en el empleo; efectos mayores donde la informalidad es alta.
5	Mora et al. (2023) *Applied Economics Letters*	Control sintético; GEIH	Nativos	Efectos limitados sobre los salarios reales; el ajuste se produjo principalmente en las horas trabajadas.
6	Bonilla-Mejía et al. (2024) *International Migration Review*	Variables instrumentales tipo Bartik; GEIH y Censo 2005	Migrantes y no migrantes	Sin efecto en el desempleo nativo por la caída de la participación; pérdidas de empleo por cuenta propia mayores entre mujeres, jóvenes y poco calificados.
7	Delgado-Prieto (2024) *Journal of Population Economics*	Estudio de eventos; GEIH	Nativos	Caen los salarios informales y el empleo formal donde el salario mínimo es vinculante.
8	Prieto Bustos et al. (2024) *Economies*	Diferencias en diferencias; GEIH 2015–2018	Nativos	Aumentó el número de nativos informales, sin un alza significativa de la tasa de informalidad.
9	Tribín-Uribe et al. (2020) *Ensayos sobre Política Económica*	Variables instrumentales y análisis sectorial; GEIH y PILA	Agregado	Sin efecto en el desempleo total; caída de los salarios informales; la productividad depende de la escolaridad y la formalidad de los migrantes.
10	Mutis et al. (2021) *Desarrollo y Sociedad*	Panel con efectos fijos y variables instrumentales; GEIH 2013–2019	Departamentos	Efecto positivo de corto plazo sobre la productividad laboral.
11	Benítez Rueda (2022) *Coyuntura Económica*	Panel sectorial; GEIH	Sectores	La relación entre migración y productividad está condicionada por la educación y la formalidad de los migrantes.

N.º	Autor (año) y revista	Diseño y datos	Población	Hallazgos principales
12	Pedrazzi y Peñaloza-Pacheco (2023) *The Journal of Development Studies*	Variables instrumentales; GEIH 2016–2019	Mujeres nativas	Menor oferta laboral de las mujeres poco calificadas; mayor oferta de las calificadas con hijos por el abaratamiento del servicio doméstico.
13	Moyano-Buitrago (2021) *Sociedad y Economía*	Indicadores laborales y regresiones; GEIH 2014–2019	Mujeres venezolanas	Tasas de empleo similares a las nativas, pero menores ingresos, más horas y menor formalidad: acumulación de desventajas.
14	Rosero Ceballos y Ruiz Ruiz (2025) *Equidad y Desarrollo*	Descomposición de Oaxaca-Blinder; GEIH 2021	Por sexo y origen	Mayor brecha salarial para las mujeres venezolanas; concentración en servicios y en contratos verbales.
15	Archila Muñoz y Vázquez Delgado (2024) *Revista de Ciencias Sociales*	Descriptivo con enfoque de género; GEIH 2017–2023	Mujeres venezolanas	Vulnerabilidades de género en la integración sociolaboral y sobrecarga de cuidado.
16	Lebow (2024) *Journal of Development Economics*	Modelo estructural CES anidado; GEIH 2014–2019	Nativos	La degradación ocupacional amplificó un 30 % (80 % en el largo plazo) la caída salarial de los nativos sin secundaria.
17	Mora et al. (2022) *The Indian Journal of Labour Economics*	Modelo ORU de sobreeducación; GEIH 2018	Migrantes	Mayor sobreeducación en la primera ola migratoria y subeducación en las llegadas recientes.
18	Taborda Burgos et al. (2021) *Desarrollo y Sociedad*	Cualitativo; entrevistas	Migrantes	La discriminación indirecta y los trámites de convalidación impiden rentabilizar la educación.
19	Lombardo et al. (2025) *Journal of Economic Geography*	Cuasiexperimental; GEIH y RAMV	Distribución salarial	La degradación de los migrantes no registrados redujo la cola baja de la distribución salarial; la amnistía mitigó ese efecto.
20	Ibáñez et al. (2025) *Journal of the European Economic Association*	Diseño de umbral de elegibilidad del PEP; encuesta propia	Migrantes	La regularización elevó un 48 % el consumo per cápita, un 22 % el ingreso laboral y 1,2 desviaciones estándar el índice de salud.

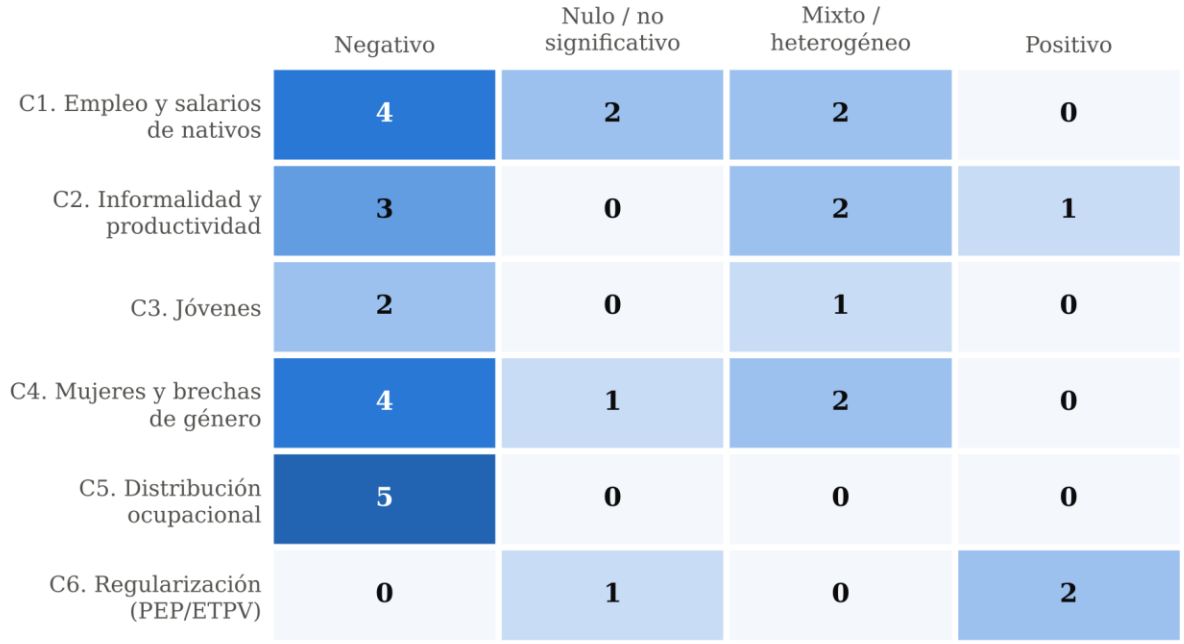
Nota. Elaboración propia a partir de los estudios incluidos. p. p. = punto porcentual; GEIH = Gran Encuesta Integrada de Hogares; PILA = Planilla Integrada de Liquidación de Aportes; RAMV = Registro Administrativo de Migrantes Venezolanos; ORU = sobreeducación, educación requerida y subeducación.

Síntesis temática

La Figura 8 presenta el mapa de evidencia que cruza las seis categorías analíticas con la dirección de los efectos reportados para el grupo de interés de cada categoría. Un mismo estudio puede aportar evidencia a más de una categoría. Se observa un predominio de efectos negativos en las categorías de distribución ocupacional, empleo y salarios y mujeres, y de efectos positivos o nulos en la categoría de regularización.

Figura 8

Mapa de evidencia: dirección de los efectos por categoría analítica



Nota. Elaboración propia. Cada celda indica el número de estudios que reportan un efecto en la dirección señalada para el grupo de interés de la categoría; un estudio puede contribuir a varias categorías.

Empleo y salarios de los nativos

Existe consenso en que la migración no aumentó el desempleo de los nativos. Bonilla-Mejía et al. (2024) mostraron que la reducción de la participación laboral de los no migrantes compensó la pérdida de empleo, y Tribín-Uribe et al. (2020) llegaron a la misma conclusión con datos agregados. El ajuste se produjo por la vía de los precios y las horas trabajadas: la reducción salarial fue del 1,05 % por punto porcentual de migrantes según Lebow (2022) y del 0,6 % para los trabajadores poco calificados según Peñaloza-Pacheco (2022), con estimaciones mayores para el sector informal urbano en Caruso et al. (2021). Con un diseño de control sintético, Mora et al. (2023) hallaron efectos limitados sobre los salarios reales y un ajuste en las horas. Lebow (2022) concilió estos resultados al mostrar que las diferencias entre estudios se explican por la

medida de exposición, el control de las tendencias regionales y la unidad geográfica de análisis.

Informalidad y productividad laboral

El sector informal operó como el principal canal de transmisión del choque. Delgado-Prieto (2024) demostró que los salarios informales cayeron y que el empleo formal de los nativos se redujo porque el salario mínimo impidió el ajuste salarial en ese segmento, lo que llevó a las empresas a sustituir trabajo formal por informal; Prieto Bustos et al. (2024) documentaron un aumento del número de nativos informales. En cuanto a la productividad, el signo del efecto dependió de la calificación y la formalidad de los migrantes. Tribín-Uribe et al. (2020) estimaron que un punto porcentual adicional de migrantes se asoció con una productividad entre 1,5 % y 5 % menor en los territorios donde los migrantes tenían entre 0 y 8 años de escolaridad, y entre 0,4 % y 5 % mayor cuando superaban los 11 años; cuando la formalización de los migrantes superó el 50 %, la asociación fue positiva. Mutis et al. (2021) encontraron un efecto positivo de corto plazo, y Benítez Rueda (2022) confirmó que esa relación está condicionada por la educación y la formalidad. Un documento de trabajo del BID, excluido del corpus por no ser un artículo arbitrado, atribuye el aumento de la productividad sectorial a la reducción de empleados y horas y no a una mayor producción (Benítez-Rueda, 2023), lo que sugiere que la productividad potencial del choque se pierde cuando el capital humano queda atrapado en la informalidad.

Jóvenes

Fue el subgrupo con la evidencia más escasa y menos robusta. Caruso et al. (2021) reportaron caídas salariales cercanas a 10 puntos porcentuales para los jóvenes de 15 a 24 años; Bonilla-Mejía et al. (2024) encontraron mayores pérdidas de empleo en este grupo; y Lebow (2022) documentó una menor participación laboral de los menores de 25 años, asociada en parte a una menor deserción escolar, aunque el resultado no fue robusto a la exclusión de la frontera. Ningún estudio analizó a los jóvenes migrantes, la transición de la escuela al trabajo ni la población joven que no estudia ni trabaja, lo que constituye el vacío más crítico de la revisión.

Mujeres y brechas de género

Los efectos estuvieron polarizados según el nivel de calificación. Pedrazzi y Peñaloza-Pacheco (2023) hallaron una caída de la oferta laboral de las mujeres nativas poco calificadas y un aumento entre las calificadas con hijos, gracias al abaratamiento del servicio doméstico y a la reducción del tiempo dedicado al cuidado. Bonilla-Mejía et al. (2024) reportaron mayores pérdidas de empleo entre las mujeres. En contraste, Caruso et al. (2021) encontraron que en el área urbana los hombres poco calificados soportaron el mayor ajuste salarial, y Lebow (2022) no halló diferencias salariales por sexo. Esta aparente contradicción se explica por la variable de resultado analizada: las mujeres se ajustaron principalmente por la vía de la participación y el empleo, mientras que los hombres lo hicieron por la vía del salario. Entre las mujeres migrantes se observó una acumulación de desventajas: menores ingresos, jornadas más largas y menor formalidad (Moyano-Buitrago, 2021), la mayor brecha salarial frente a los hombres y a los nativos (Rosero Ceballos y Ruiz Ruiz, 2025) y una sobrecarga de trabajo de cuidado (Archila Muñoz y Vázquez Delgado, 2024).

Distribución ocupacional, segregación y sobrecalificación

Este fue el hallazgo estructural de la revisión. Aunque su nivel educativo promedio era similar o superior al de los nativos, los migrantes se concentraron en restaurantes, construcción,

ventas ambulantes y servicio doméstico (Lebow, 2022). Lebow (2024) cuantificó que esta degradación ocupacional amplificó en un 30 % el efecto salarial negativo sobre los nativos sin educación secundaria, y hasta en un 80 % en el largo plazo. Lombardo et al. (2025) vincularon la degradación de los migrantes no registrados hacia tareas rutinarias con un aumento de la desigualdad salarial. Mora et al. (2022) documentaron una mayor sobreeducación en la primera ola migratoria, y Taborda Burgos et al. (2021) identificaron la discriminación indirecta y los trámites de convalidación de títulos como barreras para rentabilizar la educación. La segregación presentó además un componente de género, pues las migrantes se concentraron en servicios con contratos verbales (Rosero Ceballos y Ruiz Ruiz, 2025).

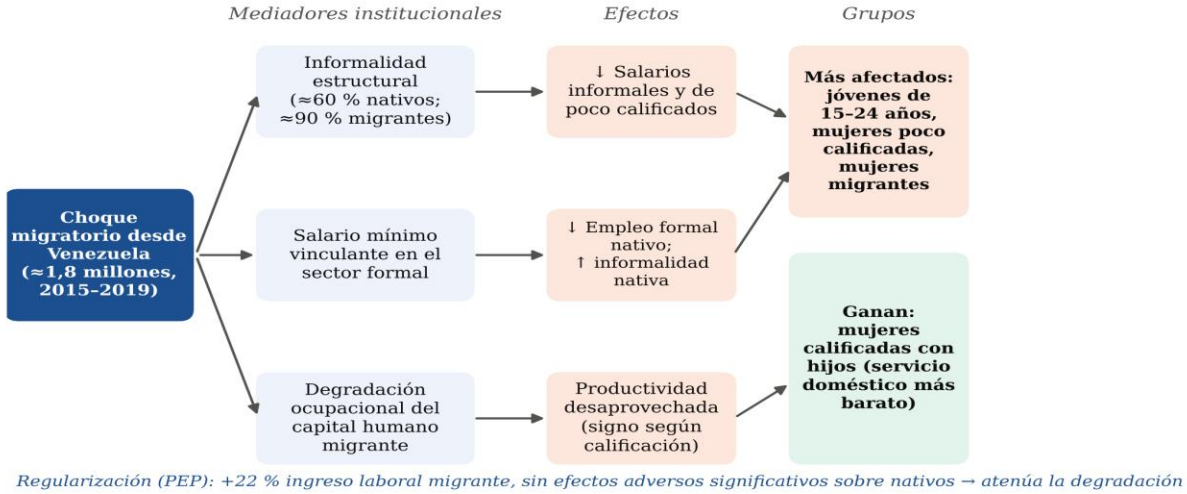
Regularización migratoria

La evidencia arbitrada fue consistente y favorable. Bahar et al. (2021) no encontraron efectos económicamente significativos del PEP sobre los trabajadores colombianos. Ibáñez et al. (2025) mostraron que los beneficiarios aumentaron su consumo per cápita en un 48 %, su ingreso laboral en un 22 % y su índice de salud en 1,2 desviaciones estándar, aunque las mejoras en formalidad y empleo asalariado fueron limitadas por la pandemia, las dificultades para abrir cuentas bancarias y los desincentivos tributarios. Lombardo et al. (2025) mostraron que la amnistía mitigó la degradación ocupacional y su efecto desigualador. El ETPV, sin embargo, aún no cuenta con evaluaciones causales arbitradas sobre resultados laborales desagregados por sexo y edad.

La Figura 9 integra los hallazgos en un modelo de síntesis que relaciona el choque migratorio con tres mediadores institucionales —la informalidad estructural, el salario mínimo vinculante y la degradación ocupacional—, los efectos observados y los grupos que resultaron más afectados o beneficiados.

Figura 9

Modelo de síntesis de los canales de transmisión del choque migratorio en el mercado laboral colombiano



Nota. Elaboración propia a partir de Bahar et al. (2021), Caruso et al. (2021), Delgado-Prieto (2024), Ibáñez et al. (2025), Lebow (2022, 2024), Pedrazzi y Peñaloza-Pacheco (2023) y Tribín-Uribe et al. (2020).

Discusión

La discusión se centra lo que muestran los resultados, es que se cumple lo que decía Becker en 1964 sobre el capital humano, al menos en su parte migratoria: el capital humano de los venezolanos se pasó al mercado colombiano, pero de una forma bastante imperfecta, como ya señalaban Chiswick y Miller en 2009. La sobrecalificación que documentaron Mora y compañía en 2022, y esa degradación ocupacional que cuantificó Lebow en 2024, vienen a decir que el problema no fue cuánto capital humano llegó al país, sino cómo se repartió. Y es que cuando los migrantes calificados se formalizaron, la productividad subió (Tribín-Uribe et al., 2020; Mutis et al., 2021), lo cual refuerza esa lectura: o sea, la ganancia productiva estaba ahí, pero se desperdició en la informalidad.

Ahora, metidos en el debate entre Borjas (2003) y Card (1990), la evidencia colombiana se acerca más al primero, porque se vieron efectos salariales negativos medibles y más grandes que los típicos de países de ingreso alto (Lebow, 2022). Pero claro, como decían Dustmann y otros en 2016, la discrepancia entre estudios pasa en buena parte porque cada diseño identifica un parámetro distinto: efectos relativos entre grupos de calificación, efectos regionales totales o promedios municipales. Lo distintivo del caso colombiano es que esa sustitución imperfecta que describieron Ottaviano y Peri (2012) operó al revés de lo habitual: el idioma común y la degradación ocupacional aumentaron la sustituibilidad entre migrantes y nativos poco calificados, así que el daño se concentró en los nativos sin secundaria (Lebow, 2024).

El mecanismo de especialización de tareas de Peri y Sparber (2009) quedó atenuado, porque sin barrera idiomática los nativos no pudieron refugiarse en tareas comunicativas, y la movilidad ocupacional de los nativos fue poca cosa (Lebow, 2022). La especialización apareció más bien por el lado del género: las mujeres calificadas sustituyeron su propio trabajo doméstico por trabajo migrante y aumentaron su participación laboral (Pedrazzi y Peñaloza-Pacheco, 2023), un resultado que confirma en un contexto Sur-Sur la hipótesis de Cortés y Tessada (2011).

La teoría del mercado dual (Doeringer y Piore, 1971; Piore, 1979) fue la que mejor organizó la evidencia. El choque se absorbió en el segmento informal con la caída de los salarios, y en el formal con la reducción del empleo (Delgado-Prieto, 2024), desplazando a los nativos hacia la informalidad (Prieto Bustos et al., 2024), tal como predice el modelo de sector de libre entrada de Fields (1975). Además, la regularización, al abrir el acceso al segmento primario, no generó los desplazamientos que se temían (Bahar et al., 2021), lo que sugiere que la restricción vinculante fue el salario mínimo y los costos de formalización, más que la competencia de los migrantes.

La teoría de las redes migratorias (Massey et al., 1993; Munshi, 2003) cumplió una doble función en la literatura revisada: fue la base de la estrategia de identificación y, a la vez, un mecanismo de concentración ocupacional. Su uso como instrumento exige cautela, porque si las redes históricas se concentran en la frontera, que sufrió choques económicos propios, la restricción de exclusión puede no cumplirse (Lebow, 2022).

Desde la perspectiva de género, los hallazgos respaldan la tesis de Pessar y Mahler (2003): el choque migratorio redistribuyó oportunidades entre las mujeres según su clase y su calificación, y la cadena de cuidado funcionó como bisagra de esa redistribución. Las profesionales nativas ganaron, mientras que las nativas poco calificadas y las migrantes perdieron. La acumulación de desventajas de las mujeres venezolanas (Moyano-Buitrago, 2021; Rosero Ceballos y Ruiz Ruiz, 2025) es coherente con la segregación de las mujeres inmigrantes documentada en Europa (del Río y Alonso-Villar, 2012; Palencia-Esteban, 2022) y con la hipótesis de la doble desventaja (Grönlund y Öun, 2025). Sin embargo, la evidencia colombiana

sobre género sigue desconectada del núcleo causal de la literatura, como lo mostró la red de coocurrencia, y ningún estudio aplicó índices formales de segregación ocupacional a la población migrante

La Tabla 4 sintetiza los consensos, las contradicciones y los vacíos identificados en la revisión.

Tabla 4

Consensos, contradicciones y vacíos de la literatura revisada

Dimensión	Hallazgo consolidado	Contradicción o vacío
Empleo y salarios	Sin aumento del desempleo nativo; ajuste vía salarios informales, horas y participación	Magnitud del efecto salarial (de nulo a −1 % por p. p.) según el diseño
Informalidad	Principal canal de transmisión; el salario mínimo traslada el choque al empleo formal	Efecto sobre la tasa de informalidad nativa no concluyente
Productividad	Su signo depende de la escolaridad y la formalidad del migrante	Sin estudios a nivel de empresa con microdatos (EAM, PILA)
Jóvenes	Mayores pérdidas salariales y de empleo entre los nativos de 15 a 24 años	Sin estudios sobre jóvenes migrantes ni población que no estudia ni trabaja
Mujeres	Efectos polarizados por calificación; acumulación de desventajas de las migrantes	Quién soporta el ajuste por sexo; ausencia de análisis interseccional
Ocupaciones	Degradación ocupacional robusta que amplifica los efectos distributivos	Sin índices formales de segregación ni datos longitudinales
Regularización	El PEP mejoró los ingresos migrantes sin efectos adversos sobre los nativos	Sin evaluaciones causales del ETPV desagregadas por sexo y edad

Nota. Elaboración propia. EAM = Encuesta Anual Manufacturera; p. p. = punto porcentual.

Entre las limitaciones de esta revisión se encuentra la exclusión de documentos de trabajo influyentes, como el de Santamaria (2022), que reporta efectos nulos a partir de índices de búsquedas en internet; esta decisión pudo sesgar el corpus hacia estudios con efectos significativos. Además, la heterogeneidad de los diseños impidió el metaanálisis, la dependencia de la GEIH implica una exposición común a la subcaptura de migrantes irregulares y la búsqueda en portugués no aportó estudios sobre Colombia.

Conclusiones

Esta revisión sistemática, que se hizo siguiendo lo que pide PRISMA 2020, sirvió para responder la pregunta de investigación con 20 estudios arbitrados. Sobre la caracterización bibliométrica, la producción científica del tema es reciente, se concentra entre 2021 y 2024, se publicó mayormente en inglés y la dominan diseños cuasiexperimentales basados en la GEIH.

En cuanto a los efectos en el mercado laboral, entre 2015 y 2025 la migración venezolana no hizo que subiera el desempleo de los colombianos, pero sí generó un ajuste regresivo que cayó sobre los trabajadores informales, los poco calificados, los jóvenes y las mujeres de baja

calificación. La informalidad estructural y el salario mínimo vinculante fueron los mediadores institucionales que marcaron la forma de ese ajuste.

Respecto a los efectos diferenciales, los jóvenes nativos se llevaron las mayores pérdidas de corto plazo, aunque la evidencia sobre este grupo es poca y no muy robusta. Las mujeres vivieron efectos polarizados: las nativas calificadas con hijos aumentaron su participación laboral, mientras que las nativas poco calificadas y las migrantes acumularon desventajas en ingresos, jornada y formalidad.

En materia de distribución ocupacional, la degradación del capital humano migrante fue el mecanismo estructural que amplificó los efectos distributivos y desaprovechó las ganancias potenciales de productividad. El problema central no fue, entonces, el volumen migratorio, sino la asignación ineficiente del capital humano, mediada por la informalidad y las barreras documentales. La regularización mediante el PEP mejoró bastante el bienestar de los migrantes sin costos para los nativos, lo que respalda que se le dé continuidad a esta política.

De estos hallazgos salen cinco orientaciones de política pública: primero, profundizar la regularización con permisos estables que le den continuidad al ETPV; segundo, agilizar la convalidación de títulos y la certificación de competencias para reducir la degradación ocupacional; tercero, diseñar servicios de intermediación laboral con enfoque de género, que articulen la oferta de cuidado infantil con la formalización del servicio doméstico; cuarto, implementar programas de primer empleo, formación dual y permanencia escolar para los jóvenes nativos y migrantes en las ciudades más expuestas; y quinto, reducir los costos de formalización de las micro y pequeñas empresas, por las cuales el salario mínimo transmite el choque al empleo formal.

Finalmente, la agenda de investigación futura debe priorizar las evaluaciones causales del ETPV con registros administrativos vinculados y desagregados por sexo y edad, los estudios de productividad a nivel de empresa, el análisis de los jóvenes migrantes y de quienes no estudian ni trabajan, los diseños de mediano plazo que aíslen los efectos de la pandemia y la aplicación de índices de segregación ocupacional y enfoques interseccionales a la población migrante en Colombia

Referencias Bibliográficas

Muñoz, D. M. A., & Delgado, B. D. V. (2024). Entre desigualdades y vulnerabilidades: Integración Socio-laboral de mujeres inmigrantes venezolanas en Colombia entre 2017 y 2023. Revista de Ciencias Sociales, 30(3), 219-238. https://doi.org/10.31876/rcs.v30i3.42660

Bahar, D., Ibáñez, A. M., & Rozo, S. V. (2021). Give me your tired and your poor: Impact of a large-scale amnesty program for undocumented refugees. Journal of Development Economics, 151, 102652. https://doi.org/10.1016/j.jdeveco.2021.102652

Becker, G. S. (1964). Human Capital: A Theoretical and Empirical Analysis with Special Reference to Education, First Edition. NBER. https://www.nber.org/books-and-chapters/human-capital-theoretical-and-empirical-analysis-special-reference-education-first-edition

Benítez, M. (2022). Migración venezolana y productividad laboral en Colombia. http://www.repository.fedesarrollo.org.co/handle/11445/4358

Benitez-Rueda, M. (2023). The Productivity Effects of Forced Migration: Evidence from Venezuelan Migrants in Colombia. IDB Publications. (Colombia). https://doi.org/10.18235/0005336

Bonilla-Mejía, L., Morales, L. F., Hermida, D., & Flórez, L. A. (2024). The Labor Market Effect of South-to-South Migration: Evidence From the Venezuelan Crisis. International Migration Review, 58(2), 764-799. https://doi.org/10.1177/01979183231162626

Borjas, G. J. (2003). The Labor Demand Curve is Downward Sloping: Reexamining the Impact of Immigration on the Labor Market. The Quarterly Journal of Economics, 118(4), 1335-1374. https://doi.org/10.1162/003355303322552810

Campbell, M., McKenzie, J. E., Sowden, A., Katikireddi, S. V., Brennan, S. E., Ellis, S., Hartmann-Boyce, J., Ryan, R., Shepperd, S., Thomas, J., Welch, V., & Thomson, H. (2020). Synthesis without meta-analysis (SWiM) in systematic reviews: Reporting guideline. BMJ, 368, l6890. https://doi.org/10.1136/bmj.l6890

Card, D. (1990). The Impact of the Mariel Boatlift on the Miami Labor Market. ILR Review, 43(2), 245-257. https://doi.org/10.1177/001979399004300205

Card, D. (2001). Immigrant Inflows, Native Outflows, and the Local Labor Market Impacts of Higher Immigration. Journal of Labor Economics, 19(1), 22-64. https://doi.org/10.1086/209979

Caruso, G., Gomez Canon, C., & Mueller, V. (2021). Spillover effects of the Venezuelan crisis: Migration impacts in Colombia. Oxford Economic Papers, 73(2), 771–795. https://doi.org/10.1093/oep/gpz072

Chiswick, B. R., & Miller, P. W. (2009). The international transferability of immigrants' human capital. Economics of Education Review, 28(2), 162-169. https://doi.org/10.1016/j.econedurev.2008.07.002

Cortés, P., & Tessada, J. (2011). Low-Skilled Immigration and the Labor Supply of Highly Skilled Women. American Economic Journal: Applied Economics, 3(3), 88-123. https://doi.org/10.1257/app.3.3.88

Presidencia de la República de Colombia. (2021, 1 de marzo). Decreto 216 de 2021. Por medio del cual se adopta el Estatuto Temporal de Protección para Migrantes Venezolanos Bajo Régimen de Protección Temporal y se dictan otras disposiciones. https://www.cancilleria.gov.co/sites/default/files/Normograma/docs/decreto_0216_2021.htm

Delgado-Prieto, L. (2024). Immigration, wages, and employment under informal labor markets. Journal of Population Economics, 37(2), 55. https://doi.org/10.1007/s00148-024-01028-5

del Río, C., & Alonso-Villar, O. (2012). Occupational Segregation of Immigrant Women in Spain. Feminist Economics, 18(2), 91-123. https://doi.org/10.1080/13545701.2012.701014

Doeringer, P. B., & Piore, M. J. (2020). Internal Labor Markets and Manpower Analysis. Routledge. https://doi.org/10.4324/9781003069720

Dustmann, C., Schönberg, U., & Stuhler, J. (2016). The Impact of Immigration: Why Do Studies Reach Such Different Results? Journal of Economic Perspectives, 30(4), 31-56. https://doi.org/10.1257/jep.30.4.31

Fields, G. S. (1975). Rural-urban migration, urban unemployment and underemployment, and job-search activity in LDCs. Journal of Development Economics, 2(2), 165-187. https://doi.org/10.1016/0304-3878(75)90014-0

Shackled by double disadvantage? Gender, segregation and immigrants' occupational attainments—Anne Grönlund, Ida Öun, 2025. (s. f.). Recuperado 12 de junio de 2026, de https://journals.sagepub.com/doi/10.1177/00016993231219133

Gendered Transitions by Pierrette Hondagneu-Sotelo—Paper. (s. f.). University of California Press. Recuperado 12 de junio de 2026, de https://www.ucpress.edu/books/gendered-transitions/paper

Hong, Q. N., Fàbregues, S., Bartlett, G., Boardman, F., Cargo, M., Dagenais, P., Gagnon, M.-P., Griffiths, F., Nicolau, B., O'Cathain, A., Rousseau, M.-C., Vedel, I., & Pluye, P. (2018). The Mixed Methods Appraisal Tool (MMAT) version 2018 for information professionals and researchers. Education for Information, 34(4), 285-291. https://doi.org/10.3233/EFI-180221

Ibáñez, A. M., Moya, A., Ortega, M. A., Rozo, S. V., & Urbina, M. J. (2025). Life out of the shadows: The impacts of regularization programs on the lives of forced migrants. Journal of the European Economic Association, 23(3), 941–982. https://doi.org/10.1093/jeea/jvae044

Lebow, J. (2022). The labor market effects of Venezuelan migration to Colombia: Reconciling conflicting results†. IZA Journal of Development and Migration, 13(1). https://doi.org/10.2478/izajodm-2022-0005

Lebow, J. (2024). Immigration and occupational downgrading in Colombia. Journal of Development Economics, 166, 103164. https://doi.org/10.1016/j.jdeveco.2023.103164

From displacement to integration: Mitigating the distributional effect of immigration through an amnesty program | Journal of Economic Geography | Oxford Academic. (s. f.). Recuperado 12 de octubre de 2026, de https://academic.oup.com/joeg/article-abstract/25/6/809/8111986?redirectedFrom=fulltext

Lombardo, C., Martinez-Correa, J., Peñaloza-Pacheco, L., & Gasparini, L. (2025). From displacement to integration: Mitigating the distributional effect of immigration through an amnesty program. Journal of Economic Geography, 25(6), 809–830. https://doi.org/10.1093/jeg/lbaf014

Massey, D. S., Arango, J., Hugo, G., Kouaouci, A., Pellegrino, A., & Taylor, J. E. (1993). Theories of International Migration: A Review and Appraisal. Population and Development Review, 19(3), 431-466. https://doi.org/10.2307/2938462

Mora, J. J., Castillo Caicedo, M., & Gómez, G. A. (2022). Migration and Overeducation of Venezuelans in the Colombian Labor Market. The Indian Journal of Labour Economics, 65(2), 503-517. https://doi.org/10.1007/s41027-022-00371-z

Mora, J. J., Cuadros-Menaca, A., & Sayago, J. T. (2023). South-South migration: the impact of the Venezuelan diaspora on Colombian natives' wages and hours worked. Applied Economics Letters, 30(7), 884–891. https://doi.org/10.1080/13504851.2022.2027861

Moyano-Buitrago, M. L. (2021). Inserción laboral de inmigrantes venezolanas, 2014-2019: ¿acumulación de desventajas? Sociedad y Economía, (44), e10410743-e10410743. https://doi.org/10.25100/sye.v0i44.10743

Munshi, K. (2003). Networks in the modern economy: Mexican migrants in the U.S. labor market. The Quarterly Journal of Economics, 118(2), 549–599. https://doi.org/10.1162/003355303321675455

Mutis O., O. M., Ríos I., C. J., Montaño G., L. M., & Monroy R., V. (2021). Crisis u oportunidad: impacto de la migración venezolana en la productividad colombiana. Desarrollo Y Sociedad, 89, 13-56. https://doi.org/10.13043/DYS.89.1

Rethinking the Effect of Immigration on Wages | Journal of the European Economic Association Oxford Academic. (s. f.). Recuperado 12 de octubre de 2026, de https://academic.oup.com/jeea/articleabstract/10/1/152/2182016?redirectedFrom=fulltext

Ottaviano, G. I. P., & Peri, G. (2012). Rethinking the effect of immigration on wages. Journal of the European Economic Association, 10(1), 152–197. https://doi.org/10.1111/j.1542-4774.2011.01052.x

Ouzzani, M., Hammady, H., Fedorowicz, Z., & Elmagarmid, A. (2016). Rayyan—A web and mobile app for systematic reviews. Systematic Reviews, 5(1), 210. https://doi.org/10.1186/s13643-016-0384-4

Page, M. J., McKenzie, J. E., Bossuyt, P. M., Boutron, I., Hoffmann, T. C., Mulrow, C. D., Shamseer, L., Tetzlaff, J. M., Akl, E. A., Brennan, S. E., Chou, R., Glanville, J., Grimshaw, J. M., Hróbjartsson, A., Lalu, M. M., Li, T., Loder, E. W., Mayo-Wilson, E., McDonald, S., … Moher, D. (2021). The PRISMA 2020 statement: An updated guideline for reporting systematic reviews. BMJ, 372, n71. https://doi.org/10.1136/bmj.n71

Palencia-Esteban, A. (2022). Occupational segregation of female and male immigrants in Europe: Accounting for cross-country differences. International Labour Review, 161(3), 341-373. https://doi.org/10.1111/ilr.12207

Pedrazzi, J., & Peñaloza-Pacheco, L. (2023). Heterogeneous Effects of Forced Migration on the Female Labor Market: The Venezuelan Exodus in Colombia. The Journal of Development Studies, 59(3), 324-341. https://doi.org/10.1080/00220388.2022.2139609

Peñaloza-Pacheco, L. (2022). Living with the neighbors: The effect of Venezuelan forced migration on the labor market in Colombia. Journal for Labour Market Research, 56(1), 14. https://doi.org/10.1186/s12651-022-00318-3

Peri, G., & Sparber, C. (2009). Task Specialization, Immigration, and Wages. American Economic Journal: Applied Economics, 1(3), 135-169. https://doi.org/10.1257/app.1.3.135

Pessar, P. R., & Mahler, S. J. (2003). Transnational Migration: Bringing Gender In. International Migration Review, 37(3), 812-846. https://doi.org/10.1111/j.1747-7379.2003.tb00159.x

Piore, M. J. (1979). Birds of Passage: Migrant Labor and Industrial Societies. Cambridge University Press. https://doi.org/10.1017/CBO9780511572210

Prieto Bustos, W., Castillo Robayo, C. D., Campo Robledo, J., & Molina Dominguez, J. (2024). Impact of Venezuelan Migration on the Informal Workforce of Native Workers in Colombia. Economies, 12(2), 38. https://doi.org/10.3390/economies12020038

Rosero Ceballos, E. L., & Ruiz Ruiz, V. (2025). Brechas salariales de inmigrantes venezolanos en Colombia: un análisis de género . Equidad Y Desarrollo, 45, e1752. https://doi.org/10.19052/eq.vol1.iss45.5312

Santamaria, J. (2022). 'When a Stranger Shall Sojourn with Thee': The Impact of the Venezuelan Exodus on Colombian Labor Markets. Documentos de Trabajo - Alianza EFI, Documentos de Trabajo - Alianza EFI, Article 20046. https://ideas.repec.org//p/col/000561/020046.html

Taborda Burgos, J. C., Acosta Ortiz, A. M., & Camila Garcia, M. (2021). Discriminación en silencio: percepciones de migrantes venezolanos sobre la discriminación en Colombia. Desarrollo Y Sociedad, 89, 143-186. https://doi.org/10.13043/DYS.89.5

Tribín-Uribe, A. M., Adhvaryu, A., Anzola-Bravo, C., Ávila-Montealegre, O., Bonilla-Mejía, L., Castro-Fernández, J. C., Flórez, L. A., Grajales-Olarte, Á., Guarín, A., Hamann, F., Hermida-Giraldo, D., Khanna, G., Lasso-Valderrama, F., Medina, C., Melo-Becerra, L.

A., Mendez-Vizcaino, J. C., Morales, L. F., Nyshadam, A., Ospina-Tejeiro, J. J., … Velásquez, S. (2020). Migración desde Venezuela en Colombia: Caracterización del fenómeno y análisis de los efectos macroeconómicos. Ensayos sobre Política Económica, (97), 1–74. https://doi.org/10.32468/espe.97